

**План работы
с молодыми специалистами МБОУ «СОШ №86 г. Челябинска»
на 2020-2021 учебный год**

Цель: создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодых специалистов в условиях современной школы.

Задачи:

1. Оказать помощь в адаптации молодых специалистов в коллективе;
2. Определить уровень профессиональной подготовки;
3. Выявить затруднения в педагогической практике и оказать методическую помощь;
4. Создать условия для развития профессиональных навыков молодых педагогов, в том числе навыков применения различных средств, форм обучения и воспитания, психологии общения со школьниками и их родителями;
5. Развивать потребности у молодых педагогов к самообразованию и профессиональному самосовершенствованию.

№ п/п	Название мероприятия	Сроки	Ответственный
1.	Закрепление молодых специалистов за педагогами-наставниками	Август	зам.директора по УВР
2.	Диагностика профессиональных затруднений молодого специалиста.	Август	Руководитель ШМО
3.	Знакомство с нормативно-правовой базой школы.	Август	Руководитель ШМО
4.	Организация работы с АИС «Сетевой город. Образование».	Сентябрь	Руководитель ШМО, педагоги наставники
5.	Организация урока. Составление технологической карты урока	Октябрь	Руководитель ШМО, педагоги наставники
6.	Определение методической темы учителя, направлений самообразования	Ноябрь	Руководитель ШМО
7.	Посещение уроков молодых специалистов с целью ознакомления профессиональным уровнем работы педагога, уровнем готовности к урокам, обсуждение, анализ	В течение года	Зам.директора по УВР, руководитель ШМО, педагоги наставники
8.	Индивидуальные консультации по подготовке и проведению уроков, классных часов, внеурочной деятельности	В течение года	Зам.директора по УВР, руководитель ШМО, педагоги наставники
9.	Посещение уроков опытных педагогов, обсуждение	В течение года	Руководитель ШМО, молодые специалисты, педагоги наставники
10.	Участие в конкурсах педагогического мастерства, распространение педагогического опыта	В течение года	Руководитель ШМО
11.	Создание и пополнение портфолио педагога	В течение года	Молодые специалисты
12.	Диагностика профессиональных затруднений молодого специалиста. Анализ процесса адаптации молодого специалиста.	Май	Зам.директора по УВР, руководитель ШМО, педагоги наставники